

Mecanismos para organização

Ferramenta

Finalidade:

Esta ferramenta visa a prestar orientações a grupos marginalizados para que tratem de seus problemas através da criação de suas próprias organizações em formas apropriadas de empreendimentos controlados pelos membros. Por se organizarem, as pessoas economicamente pobres podem ganhar o poder para controlar sua base de recursos, promover a democracia econômica e reter as sobras econômicas.

A ferramenta abrange várias formas legais – **associação, truste, parceria, cooperativa e empresa** – que podem ser usadas para realizar os objetivos. Relacionam-se em uma tabela os detalhes, tais como as características fundamentais de incorporação legal, os instrumentos administrativos, os controles regulamentares, os controles financeiros e de recursos, reuniões, estrutura de administração e fechamento de uma empresa.

Fornecem-se orientações sobre as formas legais de ajudar os empreendimentos de estabelecimento próprio a continuar sob o controle de seus membros.

Atividades:

A ferramenta ajuda os usuários a investigar a realidade socioeconômica de seu ambiente, e as opções mais apropriadas organização própria dentro dessa realidade. Essencialmente, há três opções que podem ser adaptadas a contextos diferentes:

- Tipos associativos de organização para representar as pessoas
- Trustes e fundações para reter os ativos para fins filantrópicos
- Organizações, controladas por membros, para transações e comércio (por exemplo, parcerias, cooperativas e empresas)

Lembre-se

★ As atividades potenciais que as organizações desenvolvem variam, podendo incluir ações defensivas (protestos), ações afirmativas (obter acesso a serviços existentes), ações construtivas (utilizar recursos próprios) e ações transformadoras (experiências criativas com modelos alternativos de desenvolvimento).

★ Organizações de pessoas marginalizadas provocam uma diminuição do poder de controle centralizado e, portanto, poderão enfrentar oposição.



O processo de organização própria exige que os membros desenvolvam por três fases distintas:

- 1 O preparo social – Afastamento de atividades ad hoc e aleatórias. Investimento de tempo e energia, estabelecendo claramente as metas coletivas, os objetivos e as atividades. Promoção da conscientização sobre esses objetivos e as possíveis formas legais para melhor realizá-los. Negociação e concordância sobre as ações.
- 2 Desenvolvimento organizacional – Estabelecimento de um mecanismo organizacional concordado que aprimore as vinculações internas. Estabelecimento de uma estrutura que focalize o planejamento, a educação, o treinamento e a mobilização de recursos. Assessoria jurídica poderá ser necessária, mas é cara.
- 3 Desenvolvimento institucional – Reexame do progresso. Ampliação e aperfeiçoamento da capacidade de controlar recursos maiores. Estabelecimento de vínculos e cooperação com os recursos externos, fazendo demandas dos serviços disponíveis.

★ De modo geral, é melhor estabelecer uma organização com base em coisas simples e pequenas, de amadurecimento gradual, em vez de muito ambiciosas desde o início.

★ A maioria dos grupos passa por uma fase de conflito. Se você conseguir transpassar esta fase e, como resultado, ajustar as expectativas mútuas, a organização final poderá ser muito mais forte.

Informações adicionais

A ferramenta completa e outras ferramentas e recursos relacionados podem ser encontrados no site:

www.policy-powertools.org

Para obter informações adicionais sobre os mecanismos organizacionais que atendem às necessidades de pobres, consulte

www.caledonia.org.uk

Contacto:

Graham Boyd

boyd@caledonia.org