

# Preparación inicial

## Herramienta

### Propósito:

Esta herramienta describe qué puede involucrar el trabajo sobre políticas, por qué vale la pena hacerlo, quién debería involucrarse y cómo prepararse para estar listo para comenzar – funciona como un punto de partida para otras herramientas de la serie Herramientas de Poder.

### Actividades:

Identificar los temas – los problemas y las oportunidades. Aclarar las razones para intervenir y si el tema puede ser abordado. Capturar los temas clave en una descripción escrita claramente para identificar y comunicar cadenas de causas, las personas involucradas y los valores y los supuestos hechos.

**Desarrollar un entendimiento inicial de:** contexto, actores, procesos, instrumentos e impactos.

Investigar cada uno de estos factores y los vínculos e interacción entre los mismos.

- **El Contexto** se relaciona con el medio físico, cultural, político, tecnológico y económico así como con las decisiones tomadas en el pasado.
- **Los Actores** y las estructuras de poder relevantes involucradas en la toma de decisiones deben ser identificados.
- **El Proceso** significa las dinámicas e interacciones que hacen surgir el cambio por parte de y dentro de las políticas e instituciones.
- **Los Instrumentos y las estructuras** pueden ser regulatorias, económicas, informativas, institucionales o contractuales. Tanto el nivel real de acuerdo como la capacidad de implementar son importantes.
- **Los Impactos** pueden ser evaluados en tres niveles: los productos inmediatos de la acción; los efectos de dichos productos; y los resultados de largo plazo de dichos efectos.

### Tener en cuenta

#### ★ ¡Advertencia de Seguridad!

¡Las Herramientas de Poder pueden ser peligrosas y por causar más daños que beneficios, por lo tanto, proceda con cautela!.

★ **Comúnmente** se piensa que las Políticas son lo que las organizaciones dicen que harán – pero estamos más interesados en lo que ellas realmente hacen, ya que la idea no es solamente hacer buenas políticas, sino también ponerlas en práctica.

#### ★ ¿Por qué y cuándo usarlas?:

Se hacen progresos cuando las políticas e instituciones aprenden de soluciones locales. Las Herramientas ayudan a identificar elecciones



### **Identificar el tipo de influencia deseada – y planificar una estrategia para lograrla.**

Escoger entre un rango de objetivos posibles, tales como construcción de consenso de largo plazo entre grupos dispares.

### **Adaptar el alcance del trabajo al tiempo y recursos disponibles.**

Equilibrar los objetivos a corto plazo y a largo plazo en forma realista.

### **Seleccionar mecanismos de trabajo.**

Una combinación efectivamente probada es la de un convocador, un grupo directivo, un grupo de trabajo e informantes clave.

### **Formular objetivos y métodos específicos.**

Identificar prioridades y preguntas específicas, convenir los resultados y quién los obtendrá y luego seleccionar y secuenciar métodos.

### **Analizar el impacto potencial de las constataciones y revisar.**

Repensar estrategias a la luz de la probabilidad de implementación.

### **Producir resultados – y utilizarlos.**

El envase y la presentación son críticos – las recomendaciones deben sentirse como propias del grupo amplio de actores clave, no sólo de los autores.

### **Información adicional**

Encuentre la herramienta completa así como otras herramientas y recursos relacionados en:

**[www.policy-powertools.org](http://www.policy-powertools.org)**

Mayers, J. y Bass, S. 1999. Policy that works for forests and people. Panorama General de la Serie. International Institute for Environment and Development, Londres. (Resumen en

**[www.iied.org/ptw/oversum.html](http://www.iied.org/ptw/oversum.html)**)

fundamentales individuales y organizacionales, a hacer seguimiento de las reglas, las estructuras, el mercado y de las señales políticas que las afectan, y también desarrollar mejoras.

### **★ ¿Quiénes deberían trabajar en políticas e instituciones?:**

Estas herramientas tienen como objetivo ayudar a los grupos que evitan el trabajo en políticas a desmitificar las políticas y a encontrar medios de influencia positiva. Dichos grupos incluyen organizaciones locales representativas, trabajadores de proyectos de ayuda, personal de agencias de servicios gubernamentales y líderes de agencias, gerentes del sector privado, formuladores de políticas y desarrolladores de estrategias, grupos de defensa, miembros de grupos de presión, analistas y académicos.

**iied**